MARIO LECLERC

info@mpcanada.ca

1 844 MPCANADA
(1 844 672.2613)

CP 116
Bromont Succursale Bureau-Chef
Bromont (Québec) J2L 1A9

mpcanadaexperts.com

FORMATION

2005
Diplôme post MBA en gestion par projet
École des sciences de la gestion

1999
Maîtrise en administration des affaires (MBA)
École des sciences de la gestion, Université du Québec à Montréal

1998
Bachelier ès sciences (B. Sc.)
Université de Montréal, par cumul de certificats universitaires :
- 1988 : Gestion des ressources humaines, Hautes études commerciales (HEC)
- 1990 : Santé et sécurité au travail
- 1993 : Toxicologie éco-industrielle

1980
Diplôme d'études collégiales (DEC)
Cégep François-Xavier Garneau, Sainte-Foy, Québec

DOMAINES DE COMPÉTENCES

Je cumule plus de trente années d'expérience riche et diversifiée qui m'ont permis de relever des défis sans cesse croissants à travers desquels j'ai su développer, notamment, les qualifications professionnelles suivantes :
- Évaluation et implantation de systèmes de gestion de projets : contrôle, suivi et pilotage d'équipes de projets, tant au niveau national qu'international, pour le développement de programmes de formation multidisciplinaires en partenariat avec plusieurs partenaires internationaux

- Analyse, diagnostic organisationnel et environnemental pour développer une analyse stratégique et implanter des programmes de formation et mettre en place des plans d'action adaptés
- Spécialisation en gestion de crise incluant : la planification des mesures d'urgence, la planification des activités permettant de développer des plans d'intervention adaptés aux risques, menaces et vulnérabilités identifiés ainsi que la communication en temps de paix et de crise
- Compétences et habiletés dans l'optimisation des processus, des stratégies et des politiques tout en respectant les notions d'éthique, de genre et d'équité
- Contrôle de gestion et développement des ressources humaines en milieu universitaire pour développer des gestionnaires communicateurs de demain
- Gestion de programmes et analyses pour profiter des meilleures pratiques d'optimisation, de mobilisation, du travail d'équipe, de la gestion des priorités et du changement organisationnel
- Excellente capacité de communication verbale et écrite en français et en anglais
- Formateur universitaire en développement stratégique des compétences adapté aux réalités organisationnelles dictées par l'environnement interne et externe du milieu
- Bonnes connaissances des rouages, de la culture et des réalités politiques et des processus dans le monde national et international dont l'ACDI, le MAECD, MAECI et UN

Compétences en informatique
- MS Project, Word, Excel, Outlook et PowerPoint

CHEMINEMENT PROFESSIONNEL

2016 à ce jour
EXPERT-CONSEIL EN MESURES D'URGENCE
MP Canada inc., division experts-conseils en emploi de la force

2014 à ce jour
CHARGÉ DE COURS
Université de Montréal et École de criminologie de l'Université de Montréal en Plan de continuité des affaires sous certification ABCP
- Je suis en recherche continue de nouveaux modèles de gestion et effectue des veilles internationales pour voir les meilleures pratiques en matière de gestion et de nouvelles approches émergentes à plusieurs niveaux en lien avec les développements internationaux.

2000 à ce jour
CHARGÉ DE COURS
Faculté de l'éducation permanente et École de criminologie
- Spécialisation en développement des compétences, planification stratégique, gestion du changement, innovation et management organisationnel et ressources humaines

SPÉCIALISTE RECONNU COMME GESTIONNAIRE EN GESTION DE CRISE
Université de Montréal (stratégie et gestion de crise)
- Analyse de risque et planification de continuité des affaires

2009-2014
GESTIONNAIRE DES PROJETS
Réforme en Haïti pour le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD)
- Reconstruction, rénovation et développement des plans des infrastructures
- Développement des profils de compétence des gestionnaires de l'État de droit (ROL) en Haïti
- Développement des ressources humaines

2008-2010
RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL
Ville de Montréal et Service de police de la Ville de Montréal

2007-2008
CHEF DE LA SECTION DÉVELOPPEMENT DU PLAN DE LA RÉFORME EN HAÏTI POUR LES CADRES SUPÉRIEURS AU CHAPITRE DU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
Mission de paix, Haïti

2005-2006
COMMISSAIRE
Mission de paix en Haïti pour l'ONU
- Réforme organisationnelle pour développer le plan quinquennal de reconstruction des édifices et des institutions du gouvernement haïtien en collaboration avec DPKO des Nations Unies (New York) et diverses organisations nationales, internationales en support bilatéral et multilatéral par le biais d'un bureau de gestion de projets intégrés

2002-2005
GESTIONNAIRE RÉGIONAL DES RESSOURCES HUMAINES, MATÉRIELLES ET PHYSIQUES
Ville de Montréal
- Responsable de plusieurs projets de développement avec les partenaires du milieu

MAINTIEN DES COMPÉTENCES

- Mise à jour sur le Modèle national en emploi de la force (septembre 2017)
- Mise à jour sur la communication tactique (décembre 2017)